

## EQUIPO HUMANO

---

La programación preventiva anual de la empresa constaba inicialmente de 172 acciones, pero la propia gestión preventiva va generando nuevas acciones de forma sobrevenida y a final de año ha llegado hasta las 293.

De ellas 212 (72 %) han quedado totalmente resueltas, 52 (18 %) en proceso y 29 (10 %) han quedado pospuestas.

Se realizó la Auditoría Legal del sistema de gestión de PRL, por empresa auditora autorizada. Se llevó a cabo por Audelco, del 28 de febrero al 2 de marzo, realizándose exhaustivas comprobaciones en las oficinas, CMRI, CTRU, EDAR, ETAP de Eguillor, Laboratorio de Abastecimiento y Punto Limpio Leclerc.

Como resultado, el equipo auditor manifestó una opinión favorable sobre el nivel de integración del sistema preventivo en la empresa y sobre el grado de implantación, documentación e implantación del mismo y se detectaron dos no adecuaciones menores.

Se ha realizado la revisión general/actualización del Plan de trabajo único de carácter general de SCPSA para el mantenimiento y reparación de las redes de abastecimiento con tuberías de fibrocemento con amianto.

El 12 de junio se presentó la versión actualizada del documento y el 3 de agosto se recibió la resolución 227/2023 del Director del Servicio de Trabajo, en la cual resuelve aprobarlo. Dicha aprobación tiene un plazo de vigencia de tres años a contar desde la fecha de la resolución, esto es, hasta el 2 de agosto de 2026.

### **Coordinación de actividades empresariales**

- Se ha realizado la coordinación y control de las cuestiones relativas a PRL de las 452 empresas proveedoras de servicios y suministros. Para ello se han realizado 177 actas de coordinación para trabajos puntuales y 135 visitas de inspección in situ.
- Se ha realizado la coordinación de seguridad y salud de todas las obras promovidas y/o ejecutadas por SCPSA.
- La obra de Mantenimiento de Redes e Instalaciones, que se ejecuta mayoritariamente con personal propio, ha recibido 240 visitas de inspección in situ.

Se han impartido 131 cursos de PRL, con un total de 572 horas impartidas y 649 asistentes (sin contar las formaciones impartidas en los programas de promoción de la salud).

### **Vigilancia de la salud**

- La campaña de reconocimientos médicos 2022/2023 finalizó el 31 de mayo, con una asistencia del 86 % de la plantilla.
- La campaña 2023/24 se inició el 24 de octubre y a 31 de diciembre han asistido 147 personas.
- También se han realizado 12 reconocimientos médicos tras baja prolongada y 23 de nuevo ingreso

### **Promoción de la salud**

- 24 personas han recibido formación teórico-práctica de conducción segura.
- Se han impartido 7 cursos de reciclaje para la utilización de desfibrilador, con 60 asistentes y 2 cursos de acreditación inicial para la utilización de desfibrilador, con 13 asistentes.
- Se han cofinanciado 154 sesiones de fisioterapia, correspondientes a 53 trabajadores/as.
- Se ha proporcionado la vacuna antigripal a 63 personas.

El Comité de Seguridad y Salud se ha reunido en 6 ocasiones.