

EQUIPO HUMANO

A través de los procesos de selección y promoción pretendemos que los candidatos y las candidatas más competentes ocupen las vacantes de puestos de trabajo que se convocan en la organización, respetando los principios de capacitación profesional y personal, la igualdad de oportunidades y las exigencias de las normativas externas e internas, buscando en cada proceso la eficiencia y la eficacia.

Todas las personas de la empresa pueden optar, en fase interna, a puestos que impliquen un mayor desarrollo profesional y nuevas responsabilidades, ya que los puestos de trabajo vacantes se convocan primero entre las personas contratadas indefinidas en la empresa. En caso de que el puesto no se cubra internamente o cuando no existan personas que cumplan los requisitos, se convoca de manera externa.

Durante el año 2023 se han realizado 40 convocatorias, 18 internas y 22 externas. En relación a las convocatorias internas, 2 han correspondido a traslados y 16 a promociones internas. De las 109 plazas convocadas en ambas fases, se han cubierto en total 60 plazas: 11 en fase interna y 49 en fase externa. Quedan 46 plazas pendientes de cubrir que se gestionarán en el año 2024. En los procesos externos se ha atendido a 1.537 candidaturas y a 56 en las internas.

Indicadores de selección y promoción del personal

	2019	2020	2021	2022	2023
% procesos de promoción interna sobre el total de procesos de selección	60,00	63,64	63,64	51,35	45,00
% personal promocionado sobre el total de personal seleccionado	43,48	14,29	20,00	25,00	38,10
% personal promocionado sobre promedio de plantilla	2,02	0,21	1,24	0,82	1,48